

베트남 근로자 채용 안내 - E-8 비자 프로그램 노아글로벌스에서 제공하는 농가 맞춤형 가이드!

 농장주 여러분, 이런 고민 많으시죠?

- “일손 구하기 너무 힘들어요!”
- “매년 새 사람 고용하는 게 너무 번거롭습니다.”
- “일은 많은데, 믿을 수 있는 사람이 없어요.”

농번기마다 반복되는 인력 문제, 이제 노아글로벌스가 해결해 드립니다!

베트남 현지에서 철저히 검증된 근로자를 통해 안정적이고 지속 가능한 인력을 제공합니다.

1. 왜 베트남 근로자인가요?

1.1 베트남 근로자는 성실하고 책임감 있습니다!

과거에는 외국인 근로자들이 언어 문제나 문화 차이로 어려움이 있었던 것도 사실입니다.

하지만 이제는 다릅니다!

- 노아글로벌스는 베트남 현지에서 체계적인 교육을 실시하고 있습니다.
- 언어, 업무, 문화 교육을 통해 한국 농가에 최적화된 인력을 제공합니다.
- 최근 고용된 베트남 근로자들은 성실하고 책임감 있는 태도로 높은 만족도를 보이고 있습니다.

1.2 왜 8개월 동안 근무를 원하나요?

베트남 근로자들은 가족의 생계를 위해 충분한 소득을 확보하는 것이 중요합니다.

- 최대 8개월 동안 근무하면서 더 많은 수입을 얻길 원하고 있습니다.
 - 근로자들의 장기 근무 의지는 농가의 일손 부족 문제를 안정적으로 해결하는 데 도움이 됩니다.
-

2. 노아글로벌스는 어떻게 다르나요?

노아글로벌스는 단순한 인력 공급 회사가 아닙니다.

저희는 농가의 행정 부담을 줄이고, 신뢰할 수 있는 인력 연결을 지원하는 전문 인력 컨설팅 회사입니다.

-  불법 브로커가 아닙니다!
 - 저희는 행정 절차 대행 및 합법적인 인력 연결 서비스만 제공합니다.
 - 비자 발급, 서류 준비, 입국 지원 등 모든 절차는 법적 기준에 맞춰 투명하게 진행됩니다.
 - 근로자에게 추가 비용을 요구하지 않으며, 모든 과정은 공식적인 절차로

이루어집니다.

-  **맞춤형 행정 컨설팅 제공**
 - 농가별 상황에 맞는 **맞춤형 근로자 연결** 및 **행정 처리**를 지원합니다.
 - 복잡한 **비자 발급 절차**와 **지자체 서류 준비**를 대신하여 **시간과 비용을 절약**해 드립니다.
-

3. 진행 프로세스 - 순서대로 보기 쉽게!

1. **필요 인력 확인 및 상담**
 - 농가는 **노아글로벌스**와 상담을 통해 필요한 인력 수요를 확인합니다.
 2. **결혼이민자의 가족 추천**
 - 한국에 거주하는 **결혼이민자**가 베트남 본국의 ****가족·친척(4촌 이내)****을 추천합니다.
 3. **농가 신청서 작성 및 제출**
 - 농가는 **계절근로자 유치 신청서**와 필요한 서류를 지자체에 제출합니다.
 4. **지자체 심사 및 인원 배정**
 - 지자체가 서류를 검토한 후, 농가에 **배정할 근로자 수**를 확정합니다.
 5. **출입국 사전 심사**
 - 출입국 관리사무소에서 근로자의 **신원 확인** 및 **결격 사유** 여부를 심사합니다.
 6. **사증발급인정서 발급**
 - 지자체가 출입국관리사무소에 신청하여 ****사증발급인정서(비자 발급용 서류)****를 발급받습니다.
 7. **비자 신청 및 발급 (베트남)**
 - 근로자가 **베트남 한국 대사관**에서 비자를 신청하고 발급받습니다.
 8. **근로자 입국 및 외국인 등록**
 - 근로자는 입국 후, **90일 초과 체류 시 외국인 등록**을 완료합니다.
 9. **근로 시작!**
 - 근로자는 농가에서 **최대 8개월 동안 근무**할 수 있습니다.
-

4. 농가에서 자주 묻는 질문들!

1. 근로자 고용 관련 질문

Q1. 우리 농가에서 몇 명까지 고용할 수 있나요?

- 기본 **5명**까지 고용 가능하며, 지자체 평가에 따라 **최대 9명**까지 확대 가능합니다.
- **우수 농가**로 선정되면 **최대 14명**까지 고용할 수 있습니다.

Q2. 근로자가 언제까지 일할 수 있나요?

- 근로자는 **최대 8개월** 동안 근무할 수 있습니다.
- 초기 계약은 **5개월**이며, 필요 시 **3개월 연장**할 수 있습니다.

Q3. 같은 근로자를 다음 해에도 다시 고용할 수 있나요?

- 네, 근로자가 불법체류 이력 없이 귀국한 경우 **재초청**이 가능합니다.
- 무단 이탈 또는 **법 위반 이력**이 있는 근로자는 재초청이 불가능합니다.

2. 근로자 급여 및 복지 관련 질문

Q4. 근로자에게 얼마를 지급해야 하나요?

- **최저임금(2024년 기준 9,860원/시간)** 이상 지급해야 합니다.
- 초과 근무 시 **50% 가산 임금** 지급이 권고됩니다.

Q5. 급여는 어떻게 지급해야 하나요?

- 월 1회 이상 **근로자 본인 명의 통장**으로 급여를 송금해야 합니다.
- 현금 지급은 불법이므로, 반드시 **계좌 이체**를 통해 지급하세요.

Q6. 숙소를 제공하면 급여에서 얼마를 공제할 수 있나요?

- 숙소만 제공 시 **임금의 15%**, 숙식 제공 시 ****20%****까지 공제할 수 있습니다.

Q7. 근로자가 일을 하다 다치면 어떻게 되나요?

- 모든 근로자는 **산재보험 가입**이 필수이며, 업무 중 다쳤을 경우 **치료비 및 보상**을 받을 수 있습니다.

3. 근로 환경 및 근무 시간 관련 질문

Q8. 근로자는 하루 몇 시간 일하나요?

- 하루 **7~8시간** 근무, 최대 **10시간**까지 가능합니다.

Q9. 근로자 휴일은 어떻게 운영해야 하나요?

- 주 **1회 휴일** 또는 월 **4회 휴일**을 보장해야 합니다.
- 휴일 근무 시, **추가 수당** 또는 **대체 휴일**을 제공해야 합니다.

Q10. 근로자가 너무 적게 일하는 경우는 어떻게 하나요?

- 주 **35시간 이상** 근무를 보장해야 합니다.
- 날씨 등 부득이한 사유로 일이 없는 경우, **고용주와 근로자 간의 합의**로 근로 시간을 조정할 수 있습니다.

노아글로벌스와 함께라면 **안정적이고 신뢰할 수 있는 베트남 근로자**를 빠르고 효율적으로 채용하실 수 있습니다.

문의 사항은 언제든지 **노아글로벌스**로 연락 주세요! 😊